10 Leyes de Empleo Importantes para Padres de Familia

1. **Licencia de Discapacidad de Embarazo, o PDL**
Mujeres que trabajan para una agencia/negocio con cinco o más empleados tienen derecho a hasta cuatro meses fuera del trabajo por la licencia de discapacidad de embarazo.

2. **Licencia Para Padres con un Nuevo Bebé (NPLA)**
Empleados de negocios pequeños son elegibles para tomar hasta 12 semanas de licencia fuera del trabajo protegida por tener un bebé recién nacido, un niño recién adoptado o un niño de crianza dentro de los primeros 12 meses de la llegada del niño al hogar. Además, esta ley se amplió para apoyar a los padres empleados que trabajan para negocios pequeños con al menos 20 empleados dentro de una distancia de 75 millas.

3. **Licencia de Discapacidad con Pago —** Los empleados que pagan al seguro estatal por discapacidad (SDI) pueden recibir hasta seis semanas de pago parcial al año mientras están ausentes del trabajo para cuidar a un hijo nuevo o un familiar enfermo.

4. **Uso de Licencia por Enfermedad para el Cuidado Familia**
Los empleados que obtienen una licencia por enfermedad con goce de sueldo pueden utilizar la mitad de la licencia por enfermedad ganada cada año para cuidar a familiares enfermos.

5. **Licencia de Colaboración entre la Familia y la Escuela**
Los padres que trabajan para una agencia/negocio con 25 o más empleados en el mismo lugar pueden tomar tiempo libre sin pago para asistir a las actividades escolares de sus hijos (40 horas al año, no más de 8 horas por mes).

10 Leyes de Empleo Importantes para Padres de Familia

6 **Leyes de Apoyo a la Lactancia —** Los negocios/agencias deben proporcionar a las madres un tiempo de descanso adecuado y un lugar sanitario privado (que no sea un baño) para extraer la leche materna. El espacio también debe tener acceso a un lavamanos con agua potable y un refrigerador adecuado para almacenar leche.

7 **La Ley de Equidad para las Trabajadoras Embarazadas** Les da derecho a las trabajadoras para adaptaciones razonables durante el embarazo, la recuperación del parto y afecciones médicas relacionadas, como tareas livianas, descansos o un asiento para sentarse. Estas adaptaciones se proporcionarán a menos que causen dificultades excesivas para el empleador. La ley también protege a los empleados de cualquier desquite por parte de sus empleadores.

8 **Días de Enfermedad Remunerados —** Aumenta el número de días de enfermedad remunerados que los empleadores deben proporcionar a sus empleados, de 3 días o 24 horas, a por lo menos 5 días o 40 horas.

9 **Licencia Reproductiva —** Un subconjunto de la ley de licencia por duelo de California. Aumenta los derechos de un empleado por un "evento de pérdida reproductiva", definido como "el día o, para un evento de varios días, el último día de una adopción fallida, gestación subrogada fallida, aborto espontáneo, muerte fetal o reproducción asistida fallida". Los empleadores, con cinco o más empleados, deben proporcionar hasta cinco días de ausencia por eventos de pérdida reproductiva.

10 **Trabajo Desde Casa —** Requiere que un empleador proporcione un aviso por escrito con 30 días de anticipación antes de exigir a los empleados remotos que regresen al trabajo en persona. El aviso también explicaría el derecho del empleado a permanecer remoto como adaptación, si corresponde, a sus discapacidades.